

Vol van Verwachting

Geloof vieren, verdiepen en vormgeven

Beleidsplan 2026-2031



Vooraf

Met en voor wie schrijven we dit beleidsplan?

Uiteraard voldoet de kerkenraad van Protestantse gemeente te Oost-Souburg (PGOS) graag aan haar kerkordelijke verplichting (ord. 4.7.1) om een beleidsplan te schrijven. Belangrijker is echter dat we in dit beleidsplan beschrijven waar we voor staan, hoe en met wie we kerk willen zijn en wat dat in de komende vijf jaar van ons vraagt.

We schrijven dit beleidsplan met de inbreng vanuit de gemeente als geheel, nader gepreciseerd door colleges en taakgroepen, uiteindelijk vastgesteld door de kerkenraad. We schrijven het beleidsplan met het oog op de huidige gemeenteleden en met het oog op hen voor en met wie we hopen dat de gemeente in de komende vijf jaar een vindplaats van geloof, hoop en liefde zal zijn. Van het beleidsplan verwachten we dat het richting geeft aan het werk van de gemeente voor de komende vijf jaar. We willen het graag zo formuleren dat wie onze gemeente nog niet kent ook een goed beeld krijgt van PGOS.

Waarom schrijven we dit beleidsplan?

De identiteit van PGOS is in de loop van vele jaren gegroeid en blijkt uit de wijze waarop we ons kerk-zijn vormgeven en uit onze activiteiten.

In het beleidsplan voor 2026-2031 benoemen we de continuïteit en geven we aan wat we in de beleidsperiode willen versterken en ontwikkelen. Om het beleidsplan niet nodeloos uitgebreid te maken, noemen we alleen de acties die nodig zijn om de specifieke accenten voor de komende vijf jaar te realiseren.

De kenmerken van onze gemeente hangen onderling samen en beïnvloeden elkaar.

In dit beleidsplan geven we aan waar we voor staan, wat we in de komende vijf jaar beogen en welke acties dat vraagt. Het beleidsplan vormt de basis voor een jaarlijks te kiezen jaarthema en vast te stellen jaarplan. Jaarlijkse evaluatie geeft voeding aan nieuwe jaarplannen en kan zo nodig leiden tot bijstellingen van het beleidsplan.

Missie

De Protestantse gemeente te Oost-Souburg (PGOS) is een open en warme geloofsgemeenschap die haar christelijk geloof wil vieren, verdiepen en vormgeven in en vanuit de historische kerk van Oost-Souburg. De geloofsgemeenschap leeft van het Woord en van het geloof in Gods liefde voor ieder mensenkind en probeert in haar daden zoveel mogelijk gericht te zijn op het visioen van vrede en recht voor de mensheid en het geheel van de schepping. PGOS is een geloofsgemeenschap waarin mensen omzien naar elkaar. De Open Haven is kerk van het dorp en de geloofsgemeenschap is betrokken op de wereld, veraf en dichtbij.

Visie

De Protestantse gemeente te Oost-Souburg is een geloofsgemeenschap die

Lerend en Vierend

Open en Oecumenisch georiënteerd

Groen en Diaconaal actief

Zorgzaam en Veilig

vormgeeft aan haar kerk-zijn in Oost-Souburg en in verbondenheid met wereld en schepping.

Waarden

- **Respectvol**

In de Protestantse gemeente te Oost-Souburg hechten we aan respectvolle communicatie met elkaar en vanuit of namens onze gemeente. We zijn open en direct, transparant, waar nodig kritisch, maar altijd op een wijze die de ander in zijn of haar waarde laat. We praten niet over, maar met elkaar.

- **Veilig**

In de Protestantse gemeente te Oost-Souburg willen we dat ieder zich veilig kan voelen. We realiseren ons dat we daarbij blinde vlekken kunnen hebben en nodigen actief uit tot feedback.

- **Duurzaam**

We gaan zorgvuldig om met de schepping, met mensen en middelen. Het betekent dat we zoveel mogelijk 'groen' en 'fairtrade' handelen en inkopen. Het betekent ook dat we elkaar niet overvragen in het kerkenwerk en dat we bij plannen die we maken oog houden voor beschikbare menskracht en beschikbare middelen.

- **Met waardering voor diversiteit**

We waarderen diversiteit in leeftijd, geloofsbeleving, gender, culturele achtergrond, seksuele oriëntatie, opleidingsniveau, maatschappelijke achtergrond als een kans om met elkaar maximaal en op veelkleurige wijze aan vieren, verdiepen en vormgeven van geloof toe te komen.

Kenmerken

Lerend en Vierend

In PGOS vormen de vieringen het hart van de gemeente. In de eredienst komt de gemeente samen rond Woord en sacrament.

De vieringen van PGOS staan in de protestants-oecumenische traditie. Dat blijkt uit de opbouw van de Orden van Dienst en uit de vormgeving van het kerkelijk jaar.

PGOS is een gemeente die open staat voor nieuwe ideeën, ontmoetingen en kennisontwikkeling.

Met het 'semper reformanda'¹ doet zij zo recht aan haar protestants-christelijke identiteit.

¹ *Ecclesia semper reformanda est* (Latijn voor "de kerk moet altijd hervormd worden") is een theologische uitdrukking die stelt dat de christelijke kerk zichzelf voortdurend moet herzien en zuiveren op basis van het Woord van God. Het benadrukt dat reformatie geen eenmalige gebeurtenis (16e eeuw) is, maar een continu proces van terugkeer naar de Schrift.

Wat blijft:

De vieringen worden zorgvuldig voorbereid door de taakgroep eredienst. Van predikant en voorgangers wordt verwacht dat ze de Schriften zorgvuldig uitleggen en in verstaanbare en aansprekende taal actualiseren. Geschoolde musici leveren hun muzikale bijdrage tijdens de vieringen en denken tevoren actief mee over erediensten.

PGOS heeft niet alleen muzikaal talent, maar ook ander artistiek en logistiek talent in huis. Waar esthetiek en dynamiek helpen om geloof te vieren, te verdiepen en vorm te geven maken we daar dankbaar gebruik van.

Inhoudelijk en organisatorisch is PGOS graag bereid om te leren.

Accent voor de komende vijf jaar:

‘Leren’ krijgt explicieter vorm. Onder leren verstaan we reflecteren op de bronnen van ons geloof, op wat geloven in verschillende contexten betekent en op wat dat ons biedt en van ons vraagt. Onderzocht wordt of een aanbod van enkele vieringen aanvullend op de reguliere erediensten zo ingevuld kunnen worden dat er recht gedaan wordt aan nieuwe doelgroepen en vierbehoeften.

Acties:

- a) De taakgroep pastoraat faciliteert intergenerationeel Bijbellezen, dat geïnitieerd is door enkele jongere gemeenteleden. Het Bijbellezen wordt in beginsel geleid door deze jongere gemeenteleden, de predikant is begeleidend betrokken.
- b) De predikant, onder verantwoordelijkheid van de taakgroep pastoraat, leidt een literatuurkring en een leeskring die gericht is op theologische vorming (beide kringen komen drie keer per jaar samen).
- c) De taakgroep eredienst communiceert, samen met de predikant, actief met de gemeente over de opbouw van de erediensten en over de vormgeving van het kerkelijk jaar. In Brugkontakt en op de website is hier minimaal vier keer per jaar een bezinnend stuk aan gewijd.
- d) Onder verantwoording van de taakgroep eredienst worden, naast de reguliere erediensten en @homediensten, enkele diensten per jaar georganiseerd die meer interactief en themagericht zijn en/of nieuwe muziekstijlen verkennen.
- e) Jaarlijks doet minimaal één college, taakgroep of commissie mee met een externe toerustingsactiviteit.
- f) Jaarlijks wordt minimaal één activiteit of excursie georganiseerd die gemeenteleden die daar belangstelling voor hebben in staat stelt om te leren op een diaconaal, een vierend en een oecumenisch thema.

Open en Oecumenisch georiënteerd

PGOS heeft een open houding voor mensen met uiteenlopende achtergronden en interesses. Zij beschouwt veelkleurigheid als een gave van God. Het bijdragen aan een samenleving waarin grenzen en drempels geen blokkades opwerpen voor mensen in nood en voor mensen van goede wil, beschouwt zij als een opdracht. PGOS is ook zo georganiseerd dat een breed spectrum aan mensen actief betrokken is in de organisatie en inbreng heeft in het kerkenwerk.

Wat blijft:

PGOS participeert in interkerkelijke overleggen. Met het label 'wijdekerk' maakt PGOS via haar website zichtbaar dat verschillende seksuele oriëntaties en genderidentiteiten als gelijkwaardig gezien worden. Met de Stiltekapel zet de Open Haven haar deur letterlijk open voor ieder die passeert en een moment van stilte, bezinning of gebed zoekt. PGOS en De Open Haven zijn kerk van het dorp. De structuur van de organisatie houdt het werk voor Beleidsgroep en kerkenraad beperkt tot wat noodzakelijk is om voldoende verantwoording voor het werk te dragen en biedt ruimte aan een breed spectrum van gemeenteleden en vrienden van de gemeente om het kerkenwerk gezamenlijk vorm te geven.

Accent voor de komende vijf jaar:

De kracht van ontmoeting met mensen die niet direct tot onze kring behoren wordt nadrukkelijker gezocht.

Acties:

- a) Jaarlijks wordt, onder verantwoordelijkheid van het College van Diakenen, minimaal één 'ontmoetingsevent' georganiseerd waarbij uitwisseling plaatsvindt met een groep waar we oecumenisch (en diaconaal) bij betrokken zijn.
- b) Onderzocht wordt, onder verantwoordelijkheid van de Beleidsgroep en in eerste instantie geïnitieerd door de predikant, of meer actieve ontmoeting met de Molukse gemeenschap ook door hen gewenst wordt. Deze ontmoetingen kunnen zowel aan 'vieren' (taakgroep eredienst) als aan maatschappelijk gesprek (college van diakenen) raken. Om die reden wordt de Beleidsgroep als overkoepelend geheel genoemd.
- c) Bij de uitvoering van taken in de erediensten worden jongeren actief betrokken en wordt naar hun inbreng geluisterd. Alle colleges en taakgroepen kijken op hun eigen werkveld wat er mogelijk is.

Groen en Diaconaal actief

Diaconaal actief

PGOS vervult haar diaconale roeping in Oost-Souburg en in de wijdere wereld door gemeenteleden, in dienst van barmhartigheid en gerechtigheid, te enthousiasmeren om te delen wat hen aan gaven geschonken is. Om te getuigen van gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt en om, liefst samen met mensen die aangeven dat zij hulp nodig hebben, hulp te bieden en aan de waardigheid van ieder mens bij te dragen. PGOS weet zich geïnspireerd door het verhaal over de barmhartige Samaritaan, die door Jezus als voorbeeld naar voren gehaald wordt: 'Doet u voortaan net zo'. PGOS draagt ook zorg voor het geheel van de schepping door zo duurzaam als mogelijk te handelen.

PGOS is een gemeente die diaconaat hoog in het vaandel heeft. Een gemeente vol 'doeners' die geloof en woorden graag gepaard laten gaan met daden. Helpen waar geen helper is, veraf en dichtbij, vertaalt zich in diaconale acties en in betrokkenheid bij kerkdiensten. Het College van Diakenen werkt intern en extern aan zichtbaarheid. Het College van Diakenen draagt verantwoordelijkheid voor diaconaal werk, de gemeente is echter ook als geheel diaconaal actief.

Wat blijft:

Het vele diaconale werk dat in de loop der tijd zorgvuldig opgebouwd is, wordt voortgezet. College van Diakenen en ZWO-commissie werken goed samen, waarbij voor de ZWO-commissie nadruk op het buitenlandwerk ligt.

Bij wat blijft valt te denken aan het beheren van het noodfonds, jaarlijkse Kerstpakkettenactie, oog voor mensen met een beperking, oog voor (eenzame) ouderen, actieve betrokkenheid bij en collecteren voor het internationale werk van Kerk in Actie, een band met HIV/AIDS-werk in Zuid-Afrika, jaarlijkse inzameling Voedselbank, voedselkastje, jaarlijks RepairCafé, jaarlijkse busreis, zangmiddagen, schrijfavonden voor Amnesty International.

Diaconaat hoort bij het hart van het kerkenwerk. Diakenen zijn dan ook actief betrokken bij de Dienst van de Tafel en bij de Dienst van de Gebeden in de erediensten. Bij 'erediensten' wordt ook gedacht aan de Oranjarahof en aan Hof Kromwege (de laatste worden in de praktijk vormgegeven onder verantwoordelijkheid van de Taakgroep pastoraat).

Acties:

- a) College van Diakenen zorgt dat er, in samenhang met onder 'open en oecumenisch' geformuleerde actie, jaarlijks één 'ontmoetingsevent' is waarbij uitwisseling plaatsvindt met een groep waar we diaconaal (en oecumenisch) bij betrokken zijn.
- b) College van Diakenen labelt zo mogelijk collecten door het jaar heen direct aan 'doorzendoelen' en gebruikt dit om de gemeente ook inhoudelijke verdieping aan te reiken rond deze doelen.
- c) College van Diakenen vergroot haar zichtbaarheid bij mensen en groepen die een beroep zouden kunnen doen op de diaconale hulp, onder meer door heldere informatie op de website.

Groen actief

PGOS is een Groene Kerk. Kerkrentmeesters hebben de afgelopen jaren grondig gekeken naar de mogelijkheid om (gebruik van) de gebouwen zo duurzaam mogelijk in te richten. Het inkoopbeleid is verregaand biologisch en fairtrade. Met activiteiten zoals de jaarlijkse 'opschoondag' en de TweedeKansMarkt draagt PGOS bij aan een iets schonere omgeving en aan circulariteit.

Gemeenteleden zijn zich bewust van het label 'groene kerk' en delen op informele wijze wat dat van hen in hun leven vraagt.

Een terugkerend gespreksonderwerp is om de kerktuin nog meer in te zetten voor biodiversiteit en/of het verbouwen van biologische groente of kruiden. In overeenstemming met 'we overvragen niemand' wordt daar alleen uitvoering aan gegeven als er een uitvoerbaar en volhoudbaar plan komt waarvoor menskracht beschikbaar is. De kerktuin wordt in de huidige opzet zo groen als mogelijk onderhouden.

Wat blijft:

Alles wat we tot nu toe doen in het kader van "groene kerk" koesteren en bewaken.

Accent voor de komende vijf jaar:

Groene Kerk is zeker niet uitsluitend een zaak van kerkrentmeesters. Taakgroepen, colleges en commissies kijken hoe zij aan de inhoudelijke verdieping en verbreding vorm kunnen geven.

Acties:

- a) College van Kerkrentmeesters blijft scherp op duurzaamheid bij beheer gebouwen en in inkoopbeleid en kijkt waar nog verdere aanscherping nodig is.
- b) Taakgroepen en colleges zijn ieder alert op duurzaam handelen.
- c) Taakgroep eredienst, College van Diakenen (inclusief ZWO-commissie) en Taakgroep pastoraat zorgen er ieder jaar voor dat er inhoudelijk aandacht is voor 'groen'. Ieder van hen doet dat minimaal één keer per jaar met expliciete aandacht. Samen optrekken is uiteraard mogelijk.

Zorgzaam en Veilig

PGOS is een geloofsgemeenschap waarin mensen omzien naar elkaar en naar diegenen die op het pad van onze gemeente komen. Onderlinge ontmoeting wordt bevorderd, ook met diegenen die niet of niet meer naar bijeenkomsten toe kunnen komen maar wel prijs stellen op contact.

PGOS wil een gemeenschap zijn waarin ieder mens zich veilig kan voelen. Dat hoort bij onze waarden. We nodigen actief uit tot het geven van feedback. We staan open voor nieuwe ideeën. We spreken met en niet over elkaar en spreken elkaar aan als er signalen van onveiligheid zijn. Er is een organisatiestructuur die zorgvuldige omgang met klachten garandeert.

Veiligheid kent ook een materiële kant. Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor veilige gebouwen en materialen.

Wat blijft:

PGOS heeft een zorgvuldig opgebouwd pastoraal systeem. Contactpersonen, de taakgroep pastoraat en de predikant werken samen om te zorgen dat ieder gemeentelid dat daar behoefte aan heeft in beeld is.

De taakgroep pastoraat draagt zorg voor een inhoudelijk programma dat (aan inhoudelijke verdieping en) onderlinge ontmoeting bijdraagt.

Ouderlingen zijn betrokken bij de erediensten die, zowel inhoudelijk als door het ontmoetingskarakter, het hart van de gemeente vormen.

In de afgelopen jaren is het thema 'sociale veiligheid' ontwikkeld. Er zijn vertrouwenspersonen waar gemeenteleden met klachten terecht kunnen. De contactgegevens van deze contactpersonen zijn goed beschikbaar. Het thema 'sociale veiligheid' wordt met enige regelmaat ook inhoudelijk besproken. Lastige thema's als 'omgaan met verschillen' of 'seksueel misbruik' worden daarbij niet geschuwd.

Accent voor de komende vijf jaar:

De taakgroep pastoraat bewaakt dat het aanbod vanuit de gemeente voldoende oog heeft voor verschillende doelgroepen. Leeftijd, belangstelling en leefomstandigheden variëren, ons aanbod sluit daarbij aan. Activiteiten worden bij voorkeur niet (uitsluitend) voor, maar ook met doelgroepen ontwikkeld en georganiseerd. Daarmee wordt 'invullen voor' voorkomen en betrokkenheid vergroot.

Acties:

- a) Ideeën en feedback-bus wordt neergezet en beheerd door taakgroep pastoraat

- b) Taakgroep pastoraat organiseert, ter vergroting van de sociale veiligheid, tweemaal in de beleidsperiode een activiteit waarbij een aspect van 'sociale veiligheid' onderwerp van gesprek is.
- c) College van Kerkrentmeesters gaat na of, naast de veiligheid van gebouwen, ook op het terrein van BHV de veiligheid en zorgzaamheid in onze gemeente voldoende op orde is en onderneemt zo nodig actie tot verbetering.

Communicatie

PGOS hecht aan goede interne communicatie en aan zichtbaarheid voor mensen die potentieel geïnteresseerd zijn in wat PGOS te bieden heeft.

Wat blijft:

Website, Brugkontakt, Jaarboekje en de App zijn uitstekende communicatiemiddelen voor de interne communicatie. De website is ook voor externen vindbaar. Met regelmaat wordt voor specifieke activiteiten aandacht gevraagd in regionale media. Alle gebruikte media zijn zorgvuldig, passend bij de identiteit, vormgegeven en worden steeds actueel gehouden.

Communicatie bestaat naast woorden ook uit beeld. PGOS is gezegend met artistiek talent dat aan een fraaie huisstijl bijdraagt.

Accent voor de komende vijf jaar:

Externe communicatie kan nog iets meer gestroomlijnd worden. Geledingen die binnen PGOS iets organiseren zijn in principe zelf verantwoordelijk en kunnen een beroep doen op de (expertise van de) communicatiegroep.

Actie:

- a) De Beleidsgroep stemt met de communicatiegroep af wat nodig is om de externe communicatie effectief en gestroomlijnd te laten plaatsvinden.

Mensen en Middelen

Gebouwen

PGOS is rijk gezegend met de Open Haven (de historische kerk van Souburg) en haar bijgebouwen de Ark en Kleine Ark. Met dankbaarheid maakt zij gebruik van dat waar in de afgelopen decennia en eeuwen letterlijk en figuurlijk aan gebouwd is.

Menskracht en Talenten

PGOS heeft een geweldig arsenaal aan menskracht en talenten. Daar willen we goed mee omgaan: rijkelijk gebruikmaken van goede wil en talent in ons midden, maar wel zo dat niemand overvraagd wordt.

Middelen

PGOS is financieel gezond. Dat vraagt de bereidheid om steeds opnieuw wijs met de beschikbare middelen om te gaan: genereus als het gaat om de invulling in de missie, maar intussen zuinig op wat ons aan middelen is toevertrouwd. Goed Zeeuws: 'zûnig, maar niet gierig'.

Wat blijft:

Waar het gaat om omgang met mensen en middelen, gaat er heel veel heel goed. Die lijn houden we vast.

Accent voor de komende vijf jaar:

Het vraagt voortdurende scholing van mensen om de goede technische voorzieningen die we hebben in de praktijk ook goed te gebruiken.

Om te voldoen aan de regels voor de ANBI – status wordt in het in de jaarrekening opgenomen bestuursverslag een duidelijke onderbouwing van de reserves opgenomen.

Actie:

- a) Jaarlijks wordt gekeken met welke groep het extra nodig is om kennis en vaardigheden op peil te houden of te versterken. (Stem en geluid, verlichting, beeld e.d.)

Evaluatie

Concrete activiteiten worden, door de taakgroep, commissie of het college dat verantwoordelijk is, kort na afloop geëvalueerd, zodat geleerde lessen snel meegenomen kunnen worden.

Het jaarplan wordt jaarlijks, in samenhang met het jaarverslag van de predikant, geëvalueerd door de Beleidsgroep. Uitkomsten van de evaluaties worden meegenomen bij het opstellen van nieuwe jaarplannen.

Acties:

- a) Jaarlijks stelt de Beleidsgroep een Jaarthema vast en een Jaarplan.
- b) De activiteiten worden tijdig gepland en zowel inhoudelijk als praktisch op elkaar afgestemd.
- c) Taakgroep pastoraat doet voorstel voor jaarthema aan Beleidsgroep. Beleidsgroep zorgt voor raadpleging van taakgroepen, colleges en gemeente en biedt concept jaarplan aan Kerkenraad aan.

Vastgesteld door de kerkenraad dd. 3 september 2026.